

Nathalie PERRAULT

nathalie-perrault@orange.fr- Tél. : 06 77 74 48 73

**Généraliste de la fonction Ressources Humaines - Plus de 20 ans d'expérience
professionnelle sur des postes opérationnels et / ou stratégiques
Expertise dans la Paie & les Relations Sociales
Master 2 en Management des R.H.**

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Paie – Administration du personnel - Gestion

- Réalisation de la paie : veille sociale, paramétrages, mécanismes de paie, interface comptable,
- Déclarations et paiement des charges sociales : DSN,
- Calcul et paiement des différentes taxes : formation professionnelle, taxe d'apprentissage, Agefiph, taxe sur les salaires,
- Gestion administrative du personnel, de l'entrée jusqu'à la sortie du salarié, rédaction des contrats de travail, des avenants,
- Gestion des temps,
- Rédaction de procédures,
- Organisation du travail,
- Comptabilité sociale, DAS2,
- Elaboration et suivi des budgets de frais de personnel, contrôle de gestion, indicateurs R.H..

Droit social

- Veille juridique,
- Gestion des dossiers disciplinaires et prud'homaux,
- Conseil aux managers et relations avec les salariés.

Relations sociales

- Organisation des élections professionnelles, animation des Instances représentatives du personnel (C.S.E.), base de données économiques et sociales,
- Accords d'entreprise, négociation et mise en œuvre, (intéressement collectif, participation, PEE, N.A.O., égalité professionnelle hommes/femmes, mutuelle frais de santé contrats « responsables » etc...),
- Gestion des conflits, management.

Développement R.H.

- Recrutement,
- Formation professionnelle, (élaboration, mise en œuvre et suivi du plan de formation),
- Entretiens professionnels, gestion des carrières, GPEC.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

JUILLET 2012 – JANVIER 2019 :

Responsable paie - Administration du personnel & Relations sociales – METROLOGIC GROUP - 38240 MEYLAN (110 salariés) – Edition de logiciels applicatifs - Métrologie

Management des I.R.P., mise en place du C.S.E., animation des réunions - accords d'entreprise (rédaction, négociation, mise en œuvre) - réalisation de la paie pour plusieurs sociétés (multi-conventions) - mise en œuvre de la DSN – réalisation de tableaux de bord d'indicateurs sociaux, mise en œuvre de la base de données économiques et sociales ...

AOUT 2010 – DECEMBRE 2010 (mission CDD)

Responsable Ressources Humaines – THALES ELECTRON DEVICES X RIS - 38430 MOIRANS (350 salariés) – Radiologie -

Organisation simultanée des élections professionnelles et des élections des salariés administrateurs de l'entreprise, réalisation de différentes études juridiques...

NOVEMBRE 2006 – JUIN 2010

Responsable Ressources humaines - METRO CASH et CARRY France – 69120 VAULX EN VELIN (210 salariés) – Grande distribution pour les professionnels

Coordination de l'administration R.H. et de la paie - management - gestion des relations sociales - mise en œuvre de la stratégie sociale du site - optimisation et gestion du temps de travail - développement de la communication interne du site (élaboration de différents supports) – recrutement...

MARS 1991 – OCTOBRE 2006

Responsable du Personnel - METRO CASH et CARRY France – 38360 SASSENAGE (130 salariés)

Paie - management - mise en œuvre des « 35h » - mise en place d'une procédure « Accueil et Intégration » des nouveaux salariés - rédaction de différentes procédures R.H. - mise en place d'un nouvel outil de gestion des temps, de tableaux de reporting R.H. pertinents...

FORMATION

Master 2 - Management des Ressources Humaines – I.G.S. LYON (2002 – 2004),

Logiciels de Paie : SAGE, SAP HR - Pack Office : Word, Excel, PowerPoint, Outlook,

Anglais intermédiaire - Allemand scolaire - Certificat européen en langue anglaise, Séjours en G.B. & U.S.A...